

POROZUMIENIE
zawarte w dniu 25 luty 2010 roku w Miasteczku Śląskim
dotyczące zmiany zasad udzielania posiłków profilaktycznych
. w HCM S.A.

pomiędzy

Hutą Cynku „Miasteczko Śląskie” Spółka Akcyjna

ul. Woźnicka 36, 42-610 Miasteczko Śl.

reprezentowaną przez:

1. Prezesa Zarządu – Mirosława INDYKĘ,
2. Członka Zarządu ds. Ekonomiczno – Finansowych – Ryszarda KARONIA

zwaną dalej „HCM S.A.” z jednej strony

a

1. Związkiem Zawodowym Pracowników Huty Cynku „Miasteczko Śląskie”
Spółka Akcyjna – reprezentowanym przez przewodniczącego Piotra Kursatzky
2. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność”
– reprezentowanym przez przewodniczącego Jana Jelonka
3. MOZ Krajowym Niezależnym Związkiem Zawodowym „Solidarność 80”
– reprezentowanym przez przewodniczącego Marka Wlazło

zwanymi dalej „Związkami Zawodowymi”, z drugiej strony

o treści następującej:

§1

Wprowadza się posiłki profilaktyczne dla wszystkich stanowisk pracy na których występuje wydatek energetyczny pow. 2000 kcal (8400 kJ), oraz powyżej 1500 kcal (6280 kJ), przy pracach wykonywanych na otwartej przestrzeni w okresie zimowym, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. nr 60, poz. 279).

§2

Na podstawie przeprowadzonych badań stanowisk pracy pod względem występowania wydatku energetycznego pow. 2000 kcal (8400 kJ), traktowany jako bardzo ciężka praca fizyczna, kryteria spełniają:

1. rafiniarz metali nieżelaznych,
2. operator rektyfikacji,
3. rektyfikatorowy,
4. operator maszyn i urządzeń pieca szybowego,
5. wytapiacz odlewacz,
6. operator urządzeń spiekalni,
7. operator urządzeń odpylających i klimatyzacyjnych.

§3

1. Zasady regulujące wydawanie i rozliczanie posiłków profilaktycznych zostaną zawarte w odrębnym Regulaminie.
2. Imienny wykaz pracowników zatrudnionych na stanowiskach upoważnionych do otrzymywania posiłków profilaktycznych zostanie przygotowany przez Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi.
3. W przypadku zmiany stanowiska pracy, wskazanego w §2 związanego z odstawieniem profilaktycznym pracownika- posiłki profilaktyczne nie przysługują.
4. W okresie przejściowym tj. najpóźniej do 30 kwietnia 2010 roku ze względów organizacyjnych, posiłki profilaktyczne będą realizowane w postaci bonów żywieniowych w wysokości 7 zł za przepracowane minimum 4 godziny zmiany roboczej.
5. Bony żywieniowe na posiłki profilaktyczne będą realizowane w kioskach spożywczych na terenie zakładu.

§4

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w HCM S.A. (za wyjątkiem zasad określonych w § 5 dla Wydziałów RB oraz RT) otrzymają w ramach zmiany zasad udzielania bonów na posiłki profilaktyczne ekwiwalent pieniężny w zależności od stanowiska pracy w następującej kwocie:

- pracownicy którzy obecnie otrzymują bony na posiłki profilaktyczne do realizacji w pełnym wymiarze miesięcznym -170 zł/m-c,

-pozostali pracownicy (z wyłączeniem pracowników najwyższego szczebla zarządzania oraz wynagradzanych na zasadach tzw. "ustawy kominowej") - 100 zł/m-c.

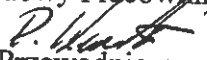
Powyższa kwota brutto zostanie włączona do płacy zasadniczej pracownika i będzie równocześnie skutkować zmianą taryfikatora wynagrodzeń z dniem 1 marca 2010 roku.

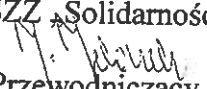
§5

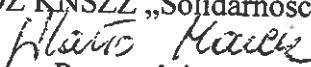
Wszyscy pracownicy przekazywani na bazie art. 23¹ Kodeksu Pracy Warsztatu Remontowo – Budowlanego do firmy Piec-Bud Sp. z o.o. z siedzibą w Wrocławiu oraz Wydziału Transportu do firmy PIK-UP Józef Kot i Jerzy Pierko Spółka Jawna z siedzibą w Pile, w ramach zmiany zasad udzielania bonów na posiłki profilaktyczne otrzymają ekwiwalent pieniężny w kwocie – 170 zł/m-c.

Powyższa kwota brutto zostaje włączona do płacy zasadniczej pracownika i będzie równocześnie skutkować zmianą taryfikatora wynagrodzeń z dniem 1 lutego 2010 roku.

Związek Zawodowy Pracowników HCM S.A


Przewodniczący
Piotr KURSATZKY

NSZZ „Solidarność”

Przewodniczący
Jan JELONEK

MOZ KNSZZ „Solidarność 80”

Przewodniczący
Marek WLAZŁO

ZARZĄD HCM S.A.
Huta Cynku „Miasteczko Śląskie”
Spółka Akcyjna
PREZES ZARZĄDU
Dyrektor Główny
mgr inż. Mirosław Indyka

Huta Cynku „Miasteczko Śląskie”
Spółka Akcyjna
CZŁONEK ZARZĄDU
Dyrektor ds. Ekonomiczno-Finansowych
mgr Rydzard Karoń